

# Algemeen Beleidsplan BC Iduna 2017-2021

Versie 11 april 2017

# Algemeen Beleidsplan BC Iduna 2015-2019

1. Financieel gezond en betaalbaar
2. Gezelligheid
3. Sportieve ambitie
4. Voldoende zaalcapaciteit
5. Goede communicatie
6. Stabiel kader
7. Betrokken leden
8. Jongeren
9. Organisatie en structuur

# 1. Financieel gezond en betaalbaar

- Conservatief begroten met passende reserve van 20 à 25% van de begroting;
- Zorgen voor maximaal aantal leden binnen mogelijkheden van zaalhuur (kosten en capaciteit);
- Streven naar goede balans tussen het aanbod en contributie met een contributieverhoging van maximaal 10% per jaar;
- Galgenwaard behouden tegen acceptabele kosten.

## 2. Gezelligheid

- Saamhorigheid en gezelligheid staan centraal voor badmintonnen bij Iduna:
  - Organiseren van feesten, gezelligheidstoernooien, (stimuleren van) buitenactiviteiten, teamtentjes
  - Aandacht voor onderlinge kennismaking
  - Afspiegeling van alle typen leden in de commissies
  - Goed bezochte ALV's
  - Nieuwe leden voelen zich snel welkom

# 3. Sportieve ambitie

- Onze leden spelen van recreatief niveau tot aan landelijk niveau, daarmee zijn we de hoogstspelende club in Utrecht;
- Iduna streeft om structureel te spelen in de eerste divisie;
- Gestreefd wordt naar sluitende opbouw van de speelniveaus in de vereniging en een natuurlijke groei van spelers en teams;
- De Technische Commissie hanteert heldere en transparante criteria op basis waarvan indeling in teams plaatsvindt;
- Voor competitie spelers op het hoogste niveau biedt Iduna een toptrainer;
- Iduna biedt training voor elk niveau;
- De trainers vinden het plezierig om voor Iduna te trainen, ervaren waardering voor hun inspanningen en zijn betrokken bij de club.

# 4. Voldoende zaalcapaciteit

- Streven naar behoud en optimale benutting van Galgenwaard (consequenties van Galgenwaard zijn: hogere kosten);
- Ten behoeve van behoud Galgenwaard zal Iduna zich stevig op de kaart (blijven) zetten bij de gemeente en waar mogelijk invloed uitoefenen op sportbeleid;
- Streven naar goed contact en constructieve samenwerking met de andere huurders van Galgenwaard;
- Blijven werken aan evenwichtige en transparante zaalverdeling door proces van goede afstemming in het bestuur;
- Met een zaalhuur van de maandag-, woensdag- en vrijdagavond is er binnen Iduna ruimte voor ongeveer 200 leden, met een verdeling die recht doet aan de kwantitatieve verhouding binnen de club.

# 5. Goede communicatie

- Aandacht voor inhoudelijk heldere, tijdige en eenduidige communicatie naar leden;
- Aandacht voor goede communicatie tussen commissies en tussen bestuur en commissies;
- Open cultuur waarin er naar leden wordt geluisterd door bestuur en commissies;
- Zorgen voor continuïteit in profilering, ledenwerving en relatiemanagement;
- Badminton en Iduna positief op de kaart blijven zetten bij gemeente Utrecht;
- Badmintonsport promoten, in samenwerking met andere badmintonverenigingen (bijv. clinics, zaalcapaciteit, trainingswensen).

# 6. Stabiel kader

- Blijven werken aan stabiele verenigingsstructuur en –cultuur waarin:
  - Het leuk en leerzaam is om actief te zijn binnen Iduna
  - Commissies, functies en personen goed aansluiten op de uitdagingen van de vereniging
  - Actieve leden worden gekoesterd en gewaardeerd
  - Bestuursleden niet op hetzelfde moment wisselen
- Vanuit bestuur sturen op beleidskaders (doelen, missie en principes) en op kwaliteit en integratie van de jaarplannen van de commissies;
- Via vrijwilligerscoördinatie (evt. via een coördinator) werken aan continuïteit in bestuur en commissies en actieve betrokken leden.



# 7. Betrokken leden

- Leden staan open voor elkaar en overwegen om één of meerdere periodes als vrijwilliger actief worden om samen de vereniging te dragen en vooruit te helpen;
- Er zijn geen specifieke rechten voor groepen op avonden, banen, zalen, gelden, trainers. Alles wordt naar beste inzicht gedeeld met elkaar vanuit wensen, haalbaarheid en win/win principes;
- Leden denken actief mee en zetten zichzelf en hun netwerk in om Iduna tot een succes te maken en te houden: werven van leden, organiseren van activiteiten, werken in commissies, lobby gemeente, etc.
- Leden zijn trots op hun sport en op Iduna en dragen dit uit;
- Met elkaar zijn we verantwoordelijk en *samen* maken we Iduna

# 8. Jongeren

- Iduna heeft geen jeugdafdeling;
- Jongeren en studenten worden enthousiast gemaakt voor badminton via samenwerking met andere verenigingen (bijv. door clinics);
- Talentvolle oudere jeugd/studenten de mogelijkheid bieden om naar Iduna over te stappen met respect voor de andere Utrechtse badmintonverenigingen;
- Iduna biedt studentenkorting aan.

# i. Organisatie en Structuur BC Iduna

## (Bestuur en portefeuille-verdeling)

### Voorzitter:

- Externe relaties, feestcommissie, sponsorcommissie, organisatie vrijwilligersdag.

### Penningmeester:

- Financiën, Kascommissie, Ledenadministratie, Materiaal Functionaris.

### Secretaris:

- Algemene zaken, Zaalzaken en zaalverdeling UBF/gemeente Utrecht, vrijwilligerscoördinatie

### VZ Technische commissie:

- **Competitiespelers:** Organisatie competitie / competitiecontactpersoon NBB, competitietrainers , organisatie competitietrainingen en aanvullende trainingen competitiespelers, organisatie Externe Toernooien (Iduna Open / Carlton Cup/Utrechts Toernooi), organisatie Trainingsweekend
- **Recreanten:** Organisatie Interne Toernooien (met aparte commissie voor Clubkampioenschappen), organisatie voor Jaarscompetitie, recreanten trainers, organisatie recreantetrainingen

### VZ Communicatie commissie:

- Website, PR, Sponsoring, Nieuwsbrief, Organisatie Open Avonden (i.s.m. Technische-Commissie), Clubkleding

( Zie ook Huishoudelijk Reglement en andere info op [www.bciduna.nl/Algemeen/Bestuur en vrijwilligers](http://www.bciduna.nl/Algemeen/Bestuur%20en%20vrijwilligers) )

# BIJLAGEN

# a. Ontstaan en toekomst Algemeen Beleidsplan

- Dit Algemeen Beleidsplan 2017-2021 is een herijking van het plan voor de periode 2015-2019.
- Herijking vindt plaats na 2 jaar, in het voorjaar van 2019. Tijdens de ALV van mei 2019 wordt een aangepast plan voorgelegd voor de periode 2019-2023.

## b. Missie BC Iduna

Iduna is een gezellige, actieve en goed georganiseerde Utrechtse badmintonvereniging met leden spelend van recreatief niveau tot het hoogste niveau van Utrecht.

De club biedt haar leden speelplezier, goede training, competitieve uitdaging en een hecht clubgevoel.

Iduna draagt bij aan een positief imago van de badmintonsport.

# c. SWOT april 2013

(aanscherping maart 2015)

## **Sterkten**

- Gezellig, jong, actief goed georganiseerd
- Actief bestuur, actieve vrijwilligers
- Financieel gezond
- Mogelijkheden voor alle niveaus van recreanten tot competitiespelers
- Ruime trainingsmogelijkheden, goede trainers
- Communicatie via website, mailings, nieuwsbrief
- Interesse/aanwas ervaren spelers
- Galgenwaard (GW) is ideale zaal met gezellige kantine

## **Zwakten**

- Regelmatig vacatures in bestuur en commissies
- Weinig aanwas nieuwe recreanten
- Begrotingsrisico door fluctuatie/terugloop leden en gaten in de bezetting van de training
- Hoge kosten lidmaatschap (door hoge kosten GW)

## **Kansen**

- Ruimte voor ca 20 extra leden in GW
- Doorgroeimogelijkheden buiten GW in 2<sup>e</sup> locatie
- Door goede PR meer leden en meer sponsoring
- Samenwerken met badmintonverenigingen, bijvoorbeeld samen met leden van andere verenigingen (extra) trainingen of speelavonden organiseren
- Maatschappelijke aandacht sporten en bewegen

## **Bedreigingen**

- Fluctuatie (terugloop) aantal leden, vooral onder recreanten waarvoor onbalans in de verhouding recreanten/competitiespelers
- Druk op beschikbaarheid van GW voor badminton
- Uitbreiding binnen GW nauwelijks mogelijk
- Geen goede alternatieven voor Galgenwaard