

# Algemeen Beleidsplan BC Iduna 2022-2026

Versie 29 maart 2021

# Inhoud

1. Financieel gezond
2. Clubgevoel
3. Sportieve ambitie
4. Zaalhuur
5. Goede communicatie
6. Stabiel kader
7. Betrokken leden
8. Jongeren
9. Bestuur BC Iduna

Bijlagen: Colofon, Missie, SWOT, Meerjarenbegroting

# 1. Financieel gezond

- Conservatief begroten met passende reserve van 25% van de begroting;
- Streven naar maximaal aantal leden binnen mogelijkheden van zaalhuur (kosten en capaciteit);
- Meerjarenbegroting (zie bijlagen) reflecteert een stabiel ledenaantal;
- Streven naar goede balans tussen het aanbod en contributie met een contributieverhoging van maximaal 10% per jaar;
- Sporthal Galgenwaard aanhouden als thuisbasis tegen acceptabele kosten.

## 2. Clubgevoel

- Sportiviteit en gezelligheid staan centraal voor badmintonnen bij Iduna. Dit blijkt uit:
  - Organiseren van feesten, gezelligheidstoernooien, (stimuleren van) buitenactiviteiten, teamtentjes, etc.
  - Aandacht voor onderlinge kennismaking
  - Afspiegeling van alle typen leden in de commissies (inclusiviteit)
  - Nieuwe leden voelen zich welkom
  - Op de speelavonden voelen spelers van alle niveaus zich thuis.

# 3. Sportieve ambitie

- Onze leden spelen van recreatief niveau tot aan landelijk (sub)topniveau, daarmee zijn we de hoogstspelende club in Utrecht;
- Iduna streeft ernaar om structureel te spelen op alle niveaus;
- Gestreefd wordt naar een sluitende opbouw van de speelniveaus in de vereniging en een natuurlijke groei van spelers en teams;
- De Technische Commissie hanteert heldere en transparante criteria op basis waarvan indeling in teams plaatsvindt;
- Iduna biedt training voor elk niveau;
- De trainers vinden het plezierig om voor Iduna te trainen, ervaren waardering voor hun inspanningen en zijn betrokken bij de club.

# 4. Zaalhuur

- Streven naar aanhouden en optimaal benutten van Sporthal Galgenwaard (de grootste sporthal van Utrecht);
- Mede daarvoor zal Iduna zich stevig (blijven) profileren bij de gemeente Utrecht en waar mogelijk invloed uitoefenen op het sportbeleid;
- Streven naar goed contact en constructieve samenwerking met de andere huurders van Galgenwaard;
- Blijven werken aan evenwichtige en transparante zaalverdeling;
- Met vrije speelmogelijkheden op maandag- en woensdagavond is er binnen Iduna ruimte voor ongeveer 230 leden.

# 5. Goede communicatie

- Aandacht voor inhoudelijk heldere, tijdige en eenduidige communicatie naar leden;
- Aandacht voor goede communicatie tussen commissies en tussen bestuur en commissies;
- Open cultuur waarin er naar leden wordt geluisterd door bestuur en commissies en v.v.;
- Zorgen voor continuïteit in profilering, ledenwerving en relatiemanagement (sponsors);
- Badminton en Iduna positief op de kaart blijven zetten bij de gemeente Utrecht en elders;
- Badmintonsport promoten, in samenwerking met andere badmintonverenigingen (bijv. clinics, zaalcapaciteit, trainingswensen).

# 6. Stabiel kader

- Blijven werken aan een stabiele verenigingsstructuur en –cultuur waarin:
  - Het leuk en leerzaam is om actief te zijn binnen Iduna
  - Commissies, functies en personen goed aansluiten op de uitdagingen van de vereniging
  - Actieve leden worden gekoesterd en gewaardeerd
  - Bestuursleden niet op hetzelfde moment wisselen
- Vanuit bestuur sturen op beleidskaders (doelen, missie en principes) en op kwaliteit en integratie van de jaarplannen van de commissies;
- Via vrijwilligerscoördinatie (evt. via een coördinator) werken aan continuïteit in bestuur en commissies en het stimuleren van actieve betrokken leden.



# 7. Betrokken leden

- Leden staan open voor elkaar en overwegen om één of meerdere periodes als vrijwilliger actief te zijn om samen de vereniging te dragen en vooruit te helpen;
- Er zijn geen specifieke rechten voor groepen op avonden, banen, zalen, gelden, trainers. Alles wordt naar beste inzicht gedeeld met elkaar vanuit wensen, haalbaarheid en win/win principes;
- Leden denken actief mee en zetten zichzelf en hun netwerk in om Iduna tot een succes te maken en te houden: werven van leden, organiseren van activiteiten, werken in commissies, lobby gemeente, etc.
- Met elkaar zijn we verantwoordelijk en *samen* maken we Iduna.

# 8. Jongeren

- Iduna heeft geen jeugdafdeling;
- Jongeren en studenten worden enthousiast gemaakt voor badminton via samenwerking met andere verenigingen (bijv. door clinics);
- Talentvolle oudere jeugd/studenten de mogelijkheid bieden om naar Iduna over te stappen met respect voor de andere Utrechtse badmintonverenigingen;
- Iduna biedt studentenkorting aan.

# 9. Bestuur BC Iduna

## Voorzitter:

- Externe relaties, feestcommissie, sponsorcommissie, organisatie vrijwilligersdag.

## Penningmeester:

- Financiën, Kascommissie, Ledenadministratie, Materiaalfunctionaris.

## Secretaris:

- Algemene zaken, Zaalzaken en zaalverdeling UBF/gemeente Utrecht, vrijwilligerscoördinatie

## VZ Technische commissie:

- **Competitiespelers:** Organisatie competitie / competitiecontactpersoon NBB, competitietrainers, organisatie competitietrainingen en aanvullende trainingen competitiespelers, organisatie Externe Toernooien (Iduna Open / Carlton Cup/Utrechts Toernooi), organisatie Trainingsweekend
- **Recreanten:** Organisatie Interne Toernooien (met aparte commissie voor Clubkampioenschappen), organisatie voorjaarscompetitie, recreantentrainers, organisatie recreantentrainingen

## VZ Communicatiecommissie:

- Website, PR, Nieuwsbrief, Organisatie Open Avonden (i.s.m. Technische Commissie), Clubkleding

( Zie ook Huishoudelijk Reglement en andere info op [www.bciduna.nl/Algemeen/Bestuur en vrijwilligers](http://www.bciduna.nl/Algemeen/Bestuur%20en%20vrijwilligers) )

# BIJLAGEN

# a. Colofon

- Dit Algemeen Beleidsplan 2022-2026 is een herijking van het plan voor de periode 2017-2021.
- Herijking vindt plaats na 2 jaar, in het voorjaar van 2023. Tijdens de ALV van mei 2023 wordt een aangepast plan voorgelegd voor de periode 2024-2028.

## b. Missie

Iduna is een gezellige, actieve, inclusieve en goed georganiseerde Utrechtse badmintonvereniging met leden spelend van recreatief niveau tot het hoogste niveau van Utrecht.

De club biedt haar leden speelplezier, goede training, sportiviteit, competitieve uitdaging en een hecht clubgevoel.

Iduna draagt bij aan een positief imago van de badmintonsport.

# c. SWOT maart 2021

## Sterkten

- Gezellig, relatief jong, actief, goed georganiseerd
- Actief bestuur, actieve vrijwilligers
- Financieel gezond
- Mogelijkheden voor alle niveaus van beginners tot competitiespelers
- Ruime trainingsmogelijkheden, goede trainers
- Goede communicatie via diverse kanalen
- Interesse/aanwas ambitieuze spelers
- Galgenwaard (GW) is een prima zaal

## Kansen

- Ruimte voor 230 leden in GW
- Door goede PR meer leden en meer sponsoring
- Samenwerken met badmintonverenigingen, bijvoorbeeld samen met leden van andere verenigingen (extra) trainingen of speelavonden organiseren
- Binding van recreanten met de club versterken
- Maatschappelijke aandacht sporten en bewegen

## Zwakten

- Regelmatig vacatures in bestuur en commissies
- Relatief veel verloop onder recreanten
- Merendeel vrijwilligers is competitiespeler
- Begrotingsrisico door fluctuatie/terugloop ledenaantal
- Hoge kosten lidmaatschap (door hoge kosten GW)

## Bedreigingen

- Door terugloop aantal recreanten mogelijke onbalans in de verhouding recreanten/competitiespelers
- Druk op beschikbaarheid van GW voor badminton
- Geen goede alternatieven voor GW
- Overmachtsituaties zoals een pandemie
- Maatschappelijke verschuiving naar individueel sporten