iduna

Algemeen Beleidsplan 2024-2028

Tussentijdse evaluatie en aanvullingen - mei 2026

Tussentijdse evaluatie (1)

Clubgevoel en betrokkenheid leden

Het welkom heten en binden van nieuwe leden vraagt het komende seizoen aandacht van bestuur. Alle leden worden gevraagd hier een bijdrage aan te leveren door nieuwe spelers warm te ontvangen en wegwijs te maken.

Aanvullingen:

- Gedragsafspraken in sociaal veiligheidsbeleid, actief gecommuniceerd: wij zijn **samen** Iduna. Er zijn twee vertrouwenspersonen (m/v).
- Aandacht voor lief & leed
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid competitiespelers bij lijnen team 1, sponsoring en inzet team 1 voor coaching/ ondersteuning bij wedstrijden, training en/of vrijspelen

Sportieve ambitie

Het beleid m.b.t. opbouw teams en teamindeling is opgesteld in 2024-2025 en wordt geëvalueerd aan het einde van seizoen 2025-2026.

Aanvulling:

- Aan het begin van het seizoen stellen spelers/ teams samen met de trainer doelen om aan te werken. Waar ligt de focus? Wie wil zich waarin verder ontwikkelen (fysiek, techniek, mentaal)? Start seizoen 2026-2027

Tussentijdse evaluatie (2)

Financieel gezond
We hanteren de afspraken zoals beschreven. Op dit moment staan we er financieel gezond voor, al mag het aantal leden nog wat hoger.

Zaalhuur
Rehmat is vanaf seizoen 2025-2026 vertegenwoordiger vanuit de badmintonverenigingen in de zaalverdelingscommissie.
Volgens regelgeving vanuit de gemeente moeten we vanaf seizoen 2026-2027 beide zalen huren tot 23 uur (muv vakanties en einde seizoen).

Goede communicatie
Communicatie vindt plaats via Whatsapp en mail.
De contacten met Helios zijn geïntensiveerd door o.a. samen een trainingsdag te organiseren, leden van Helios mee te laten spelen bij ruimte op maandag. De komende beleidsperiode blijven het bestuur van Helios en Iduna alert op mogelijkheden tot gezamenlijke initiatieven.

Tussentijdse evaluatie (3)

Stabiel kader
De afgelopen jaren is er steeds een stabiel bestuur geweest en zijn de vrijwilligerstaken over het algemeen vlot ingevuld.
Er is op dit moment één vacature in het bestuur (voorzitter communicatiecommissie) en een vacature in de sponsorcommissie.

Jongeren/ studenten
De samenwerking met studentenvereniging Helios is in seizoen 2025-2026 geïntensiveerd.
Wanneer een jongere wordt aangemeld wordt in overleg gekeken naar mogelijkheden passend bij de situatie. Hierover is contact met ouders en de jongere. De afgelopen twee jaar is dit 2x voorgekomen.

Inhoud beleidsplan

Inleiding
Onze missie

1. Clubgevoel
2. Betrokken leden
3. Sportieve ambitie
4. Financieel gezond
5. Zaalhuur
6. Goede communicatie
7. Stabiel kader
8. Jongeren en studenten

Bijlagen

Inleiding

Het beleidsplan van BC Iduna wordt elke vier jaar aangepast door het bestuur. Aan de ALV wordt feedback en instemming gevraagd voor dit plan.
Het beleidsplan vormt de basis voor het handelen van het bestuur.
Voorafgaand aan elk seizoen maakt het bestuur een jaarplan waarin de speerpunten voor het nieuwe seizoen opgenomen staan. Aan het einde van het seizoen wordt de periode geëvalueerd in het jaarverslag.
Na twee jaar wordt het beleidsplan tussentijds geëvalueerd en waar passend aangevuld.

iduna

Onze missie

Iduna is een gezellige, actieve, inclusieve en goed georganiseerde Utrechtse badmintonvereniging met leden spelend van recreatief niveau tot het hoogste niveau van Utrecht.

De club biedt haar leden speelplezier, goede training, sportiviteit, competitieve uitdaging, gezelligheid en een hecht clubgevoel.

Iduna draagt bij aan een positief imago van de badmintonsport.

iduna

1. Clubgevoel - *onze visie*

Sportiviteit en gezelligheid staan centraal als je badmintont bij Iduna.
Dit blijkt uit:

- het organiseren van o.a. gezelligheidstoernooien, teametentjes, feesten, pubquiz en borrels;
- afspiegeling van leden in de commissies (inclusiviteit);
- nieuwe leden voelen zich welkom en worden goed opgevangen door de bestaande leden;
- op de speelavonden voelen spelers van alle niveaus zich thuis;
- er is aandacht voor lief en leed van leden.
- er zijn heldere gedragsafspraken opgenomen in het sociaal veiligheidsbeleid en deze worden actief onder de aandacht van leden gebracht.

iduna

2. Betrokken leden

Het clubgevoel wordt versterkt door onze betrokken leden.
Dit is zichtbaar doordat:

- leden openstaan voor elkaar en overwegen om als vrijwilliger actief te zijn om samen de vereniging te dragen en vooruit te helpen;
- er geen rechten zijn voor groepen op avonden, banen, zalen, gelden en trainers. Alles wordt naar beste inzicht gedeeld met elkaar vanuit wensen, haalbaarheid en een win/win principe;
- leden actief meedenken en zichzelf en hun netwerk inzetten om Iduna tot een succes te maken en te houden: o.a. door het werven van nieuwe leden, organiseren van activiteiten en het samenwerken in commissies;
- we met elkaar verantwoordelijk zijn, ***samen*** *maken we* Iduna;
- competitiespelers lijnen bij team 1 en team 1 zich inzet voor coaching/ ondersteuning bij wedstrijden, training en/of vrijspelen

iduna

3. Sportieve ambitie

- Onze leden spelen van recreatief niveau tot aan landelijk (sub)topniveau, daarmee zijn we de hoogst spelende club in Utrecht.
- Iduna streeft ernaar om structureel te spelen op alle niveaus en indien mogelijk de stap te maken tot het spelen van eredivisie.
- Gestreefd wordt naar een sluitende opbouw van de speelniveaus in de vereniging en een natuurlijke groei van kwaliteit van spelers en teams.
- De Technische Commissie hanteert heldere en transparante criteria op basis waarvan indeling in teams plaatsvindt.
- Iduna biedt training voor elk niveau.
- De trainers vinden het plezierig om voor Iduna te trainen, ervaren waardering voor hun inspanningen en zijn betrokken bij de club.
- We willen graag ruimte geven aan spelers die zich intensiever willen ontwikkelen. Deze talentontwikkeling blijft een aandachtspunt.
- Aan het begin van het seizoen wordt een bijeenkomst met competitiespelers en trainer gepland om persoonlijke en teamwensen af te stemmen.

4. Financieel gezond

Om financieel gezond te zijn en blijven houden we rekening met het volgende:

- we begroten conservatief met een passende reserve van 25% van de begroting;
- we blijven ons inspannen om nieuwe leden te werven en huidige leden te behouden om het ledenaantal gelijk te houden of licht te laten groeien;
- we streven naar goede balans tussen het aanbod en contributie met een contributieverhoging van maximaal 10% per jaar;
- tijdens het seizoen monitoren we de begroting t.o.v. de gemaakte en te maken kosten. Wanneer nodig doen we interventies passend bij de stand van zaken (zoals verminderen of uitbreiden zaalhuur)..

iduna

5. Zaalhuur

We streven naar aanhouden en optimaal benutten van Sportcentrum Galgenwaard, de grootste sporthal van Utrecht. Mede daarvoor zal Iduna zich stevig (blijven) profileren bij de gemeente Utrecht en waar mogelijk invloed uitoefenen op het sportbeleid.

We streven naar goed contact en constructieve samenwerking met de andere huurders en beheerders van Galgenwaard. O.a. door afstemming met de ZaalVerdelingsCommissie (ZVC);

Door onze speelmogelijkheden op maandag- en woensdagavond is er binnen Iduna ruimte voor 200 leden. We blijven werken aan evenwichtige en transparante zaalverdeling en maken deze zichtbaar op het afhangbord.

iduna

6. Goede communicatie

Goede communicatie vraagt doorlopend onze aandacht. Dit is zichtbaar door:

- aandacht voor inhoudelijk heldere, tijdige en eenduidige communicatie naar leden, waar mogelijk ook in het Engels;
- aandacht voor goede communicatie tussen commissies onderling en bestuur en commissies;
- een open cultuur waarin er naar leden wordt geluisterd door bestuur en commissies en v.v.;
- het zorgdragen voor continuïteit in profilering, ledenwerving en relatiemanagement (sponsors);
- we blijven badminton en Iduna positief op de kaart zetten en maken reclame maken voor badmintonsport (bv. via clinics of socials);
- we onderzoeken samenwerking met andere (badminton)verenigingen.

iduna

7. Stabiel kader

We blijven werken aan een stabiele verenigingsstructuur en -cultuur waarin:

- het leuk en leerzaam is om actief te zijn binnen Iduna;
- commissies, functies en personen goed aansluiten op de uitdagingen van de vereniging;
- actieve leden worden gekoesterd en gewaardeerd;
- bestuursleden bij voorkeur niet op hetzelfde moment wisselen.

Vanuit bestuur sturen we op de aandachtspunten die benoemd zijn in dit beleidsplan. Hiervoor is er regelmatige afstemming met de verschillende commissies. In bijlage A is een overzicht opgenomen van de rollen en verantwoordelijkheden van het bestuur.

iduna

8. Jongeren en studenten

Iduna verwelkomt ook jongeren en studenten. We hebben geen jeugdafdeling, hierdoor wordt er geen jeugdtraining en jeugdcompetitie aangeboden.

Bij jongeren onder de 16 jaar is er vooraf overleg met de jongere en ouders om af te stemmen of een lidmaatschap passend en haalbaar is voor alle betrokkenen. Mocht dit het geval zijn, dan zijn jongeren onder de 16 jaar van harte welkom om deel te nemen aan de seniorencompetitie en -training.

Jongeren en studenten worden enthousiast gemaakt voor badminton via samenwerking met andere verenigingen (bijv. door clinics).

We bieden o.a. talentvolle oudere jeugd/studenten de mogelijkheid om naar Iduna over te stappen, uiteraard met respect voor de andere Utrechtse badmintonverenigingen.

Iduna biedt een studentenkorting aan van 25%.

iduna

Bijlagen

A. Verantwoordelijkheden bestuur
B. SWOT
C. Colofon

A. Verantwoordelijkheden bestuur

Voorzitter	- Externe relaties, zoals SportUtrecht, Badmintonbond, andere verenigingen, zaalverdelingscommissie - Voorzitten ALVs en Bestuursvergaderingen - Contactpersoon feestcommissie, vertrouwenspersoon, sponsorcommissie en organisatie vrijwilligersdag, lief & leed. - Contact gemeente - Beleidsplan evalueren/ actualiseren, jaarplan maken
Secretaris	- Algemene zaken: mail, KvK - Notuleren bestuursvergaderingen en ALV - Aanvraag zaalhuur/gemeente Utrecht/communicatie leden en beheerders - Jaarkalender maken in overleg met TC en commissies, jaarkalender op website i.a.m. webmaster. - Communicatie zomerbadminton
Penningmeester	- Financiën (o.a. begroting, afrekening, verwerking facturen, shuttles) - Contactpersoon ledenadministratie en kascommissie.

A. Verantwoordelijkheden bestuur

Voorzitter communicatie commissie	- PR: website, nieuwsbrief, socials - Organisatie Open Avonden, ev. andere wervingsactiviteiten - Contactpersoon clubkleding en welkomstcommissie
Voorzitter technische commissie	Coördinatie taken in overleg met de technische commissie: - m.b.t. competitiespelers: organisatie competitie (door CCP), afstemming met trainers, organisatie trainingen; - m.b.t. recreanten: organisatie kleurencompetitie, organisatie voorjaarscompetitie, contact trainer en organisatie trainingen. - overig: organisatie trainingsweekend, clubkampioenschappen, Badminton Cup en ev. Iduna Open (deze activiteiten worden door aparte commissies georganiseerd).

iduna

B. SWOT februari 2024

Sterkten	**Zwakten**
- Gezellig, actief, goed georganiseerd - Actief bestuur, actieve vrijwilligers - Financieel gezond - Mogelijkheden voor alle niveaus van beginners tot competitiespelers - Ruime trainingsmogelijkheden, goede trainers - Goede communicatie via diverse kanalen - Interesse/aanwas ambitieuze spelers - Galgenwaard (GW) is een prima zaal	- Regelmatig vacatures in bestuur en commissies - Relatief veel verloop onder recreanten - Merendeel vrijwilligers is competitiespeler - Begrotingsrisico door fluctuatie/terugloop ledenaantal
Kansen	**Bedreigingen**
- Ruimte voor ruim 200 leden in GW - Door goede PR meer leden en meer sponsoring - Samenwerken met badmintonverenigingen, bv samen met leden van andere verenigingen (extra) trainingen of speelavonden organiseren - Binding van recreanten met de club versterken - Maatschappelijke aandacht sporten en bewegen.	- Door terugloop aantal recreanten mogelijke onbalans in de verhouding recreanten/competitiespelers - Druk op beschikbaarheid GW voor badminton - Geen goede alternatieven voor GW - Overmachtsituaties zoals een pandemie - Maatschappelijke verschuiving naar individueel sporten.

iduna

C. Colofon

Dit Algemeen Beleidsplan 2024-2028 is een herijking van het plan voor de periode 2020-2024.

In mei 2026 is een tussentijdse evaluatie uitgevoerd en zijn inhoudelijke punten toegevoegd aan het document.

iduna